

Beloningsbeleid Papyrus Assurantiën BV

Op basis van artikelen 1:117 en 1:119 van de Wft zijn financiële dienstverleners verplicht hun beloningsbeleid schriftelijk vastleggen.

We onderschrijven deze transparantie.

In dit document informeren we u over het beloningsbeleid zoals dat van toepassing is voor op de medewerkers van Papyrus Assurantiën BV. Daarnaast brengen we u op de hoogte van het verdienmodel van de onderneming Papyrus Assurantiën BV.

Medewerkers

In onze dienstverlening staan de belangen van onze klanten centraal. Dit vindt onder meer zijn uitwerking in de wijze waarop wij onze medewerkers belonen.

Binnen onze onderneming hanteren wij een passende beloning behorende bij de functie, leeftijd en ervaring, die de volgende componenten bevat:

1. Salaris (inclusief vakantiegeld). Deze beloningen zijn marktconform. Inschaling is o.a. afhankelijk van leeftijd, kennis en ervaring. Jaarlijks ontvangt men 8% vakantietoeslag. Jaarlijks kan een (periodieke) loonsverhoging plaatsvinden afhankelijk van de individuele prestaties en/of inzet.
2. Onkostenvergoeding. De medewerkers ontvangen een reiskostenvergoeding binnen fiscaal toegestane mogelijkheden. Ook bestaan er vergoedingen voor zakelijke telefoonkosten en studiekosten. Hiervoor is een akkoord nodig van de directie.

Wij zorgen ervoor dat onze medewerkers niet worden geprikkeld door de beloning tot het onzorgvuldig behandelen van klanten. Het beloningsbeleid is zodanig ingericht dat het bijdraagt aan het bevorderen, aantrekken en behouden van de juiste medewerkers.

De hoogte van de beloning (salaris en andere arbeidsvoorwaarden) van onze medewerkers is niet afhankelijk van de hoeveelheid of de soort financiële producten die hij of zij adviseert.

Daarom bestaat de beloning van onze medewerkers uitsluitend uit een vast salaris. Deze zijn marktconform. Een eventuele verhoging van het vaste salaris is evenmin afhankelijk van de hoeveelheid of de soort geadviseerde financiële producten. In de beoordeling worden medewerkers getoetst op klantgerichtheid en integriteit. Deze beoordeling bepaalt onder meer de hoogte van het vaste salaris.

Onderneming

Onze onderneming handelt altijd in het belang van onze klant en zal passende adviezen verstrekken en bemiddelt volledig onafhankelijk en objectief.

Onze beloning bestaat uit de volgende mogelijkheden:

- schadeverzekeringen (zoals o.a. autoverzekering, aansprakelijkheid): Beloning op basis van provisie (door aanbieder)
- complexe producten (zoals o.a. levensverzekeringen, hypotheke) : Beloning door urendeclaratie (door klant)

Deze beloningsvormen worden kenbaar en transparant gemaakt aan de klant in ons dienstverleningsdocument. Het beloningsbeleid ligt in het verlengde van het verdienmodel van de onderneming.

schade • leven • vermogen • lenen • hypotheke • oude dag